

# Welkom op het Managementsymposium / ALV 2023 Van de Vereniging BWT Nederland



**Maarten Loeffen**

Directeur Vereniging Stadswerk Nederland

**FUTURE  
GREEN  
CITY**



# FUTURE GREEN CITY

Ede 1 juni 2023



Stadswerk



## **FUTURE GREEN CITY**

1. Verstedelijking is een internationale trend
2. 70% verstedelijking hebben we in Nederland al bereikt
3. Desondanks staan we in Nederland voor een grote bouwopgave
4. Binnenstedelijke verdichting moet gepaard gaan met vergroening
5. Liefst op een manier waarin we de mens zien als onderdeel van een natuurlijk ecosysteem
6. Antwoord op grote uitdagingen(,klimaatverandering, uitputting natuur, bevolkingsgroei, tweedeling)
7. Interdisciplinair + verbinding strategie en uitvoering
8. Nederland: groene delta metropool, water, fietsen, topontwerpers, botanie, historie, innovatie, ondernemerschap, polderen en participeren
9. Optimisme, toekomst
10. Bouwen met en voor nieuwe generaties





# FUTURE GREEN CITY

## WORLD CONGRESS

SEPTEMBER 23 - 26 2024  
UTRECHT, THE NETHERLANDS













## Track 1: Green City Strategies







**Track 2: The Natural City**



**Track 3: The Inclusive City**



**Track 4: The Attractive City**



**Track 5: The Circular City**



**Track 6: The Healthy City**



**Track 7: The Adaptive City**





Location: Jaarbeurs Utrecht



# Bart Dijkman en Lena Grunicke

## De Koninklijke van Gelder groep



# Natuurinclusief bouwen- Bouwen voor aardbewoners

Bart Dijkman  
Lena Grunicke

Koninklijke Ginkel Groep



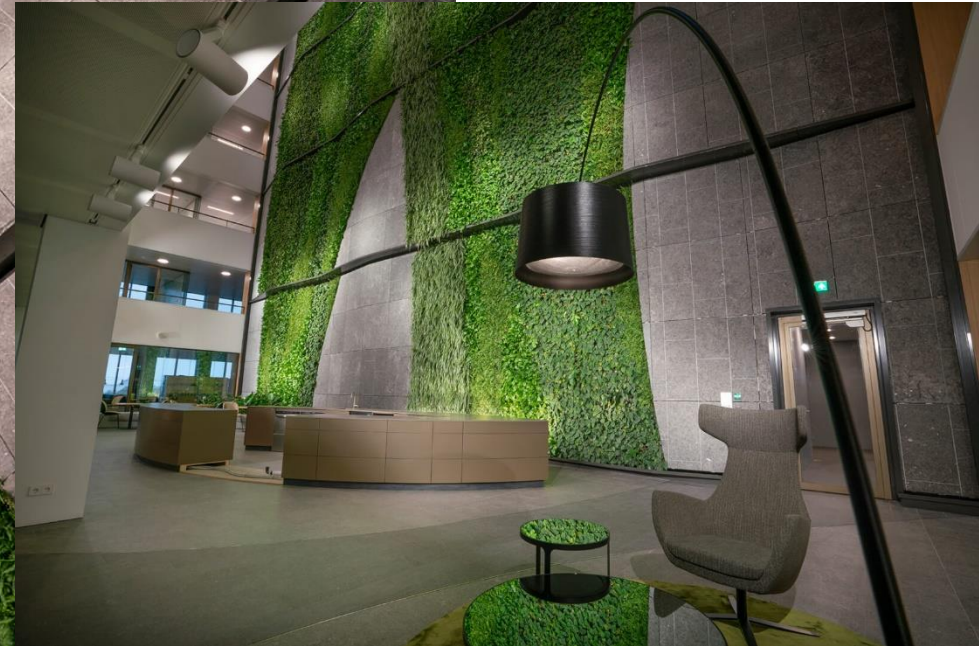


















## Snel actie nodig om drinkwatertekort in 2030 te voorkomen

Publicatiedatum 03-04-2023 | 07:00



### Download rapport

Waterbeschikbaarheid voor de bereiding van drinkwater tot 2030 - knelpunten en oplossingsrichtingen →

### Meer informatie

Drinkwater →

### This news in English

Quick action needed to prevent drinking water shortage in 2030 →



[Zelf regelen](#) ▾ [Over water](#) ▾ [Over Vitens](#) ▾ [Zakelijk](#) ▾ [Storing en onderhoud](#)

[Mijn Vitens](#)

[Contact](#)



[Home](#) > [Over Vitens](#) > [Pers en Nieuws](#) > [Nieuws](#) > **Officieel watertekort in N...**

## Officieel watertekort in Nederland: wat betekent dit voor drinkwaterlevering van Vitens?

Het is droog in Nederland. Volgens voorspellingen blijft dit tot zeker eind augustus aanhouden, Minister Harbers van Infrastructuur en Rijkswaterstaat kondigde aan dat Nederland opschaalt van een 'dreigend watertekort' naar een 'feitelijk watertekort'.

BUSINESS TECH NATURE INNOVATION DROUGHT WEATHER » MORE TAGS

MONDAY, 26 SEPTEMBER 2022 - 08:43

SHARE THIS:



## Looming drinking water shortage a threat to the Netherlands, suppliers say

Water companies in the Netherlands said that a combination of drought, pollution, and the growing population is a threat to the supply of clean, potable water in the country, they said in a report published last week. The companies said [according to NRC](#).

2 minute read · August 3, 2022 3:40 PM GMT+2 · Last Updated 3 months ago

## Dutch government declares water shortage due to drought

NATURE IRRIGATION IRRIGATION BAN DROUGHT RIJKSWATERSTAAT WATER BOARD

» MORE TAGS

MONDAY, 9 MAY 2022 - 15:30

SHARE THIS:



## More measures taken as Netherlands' spring drought continues

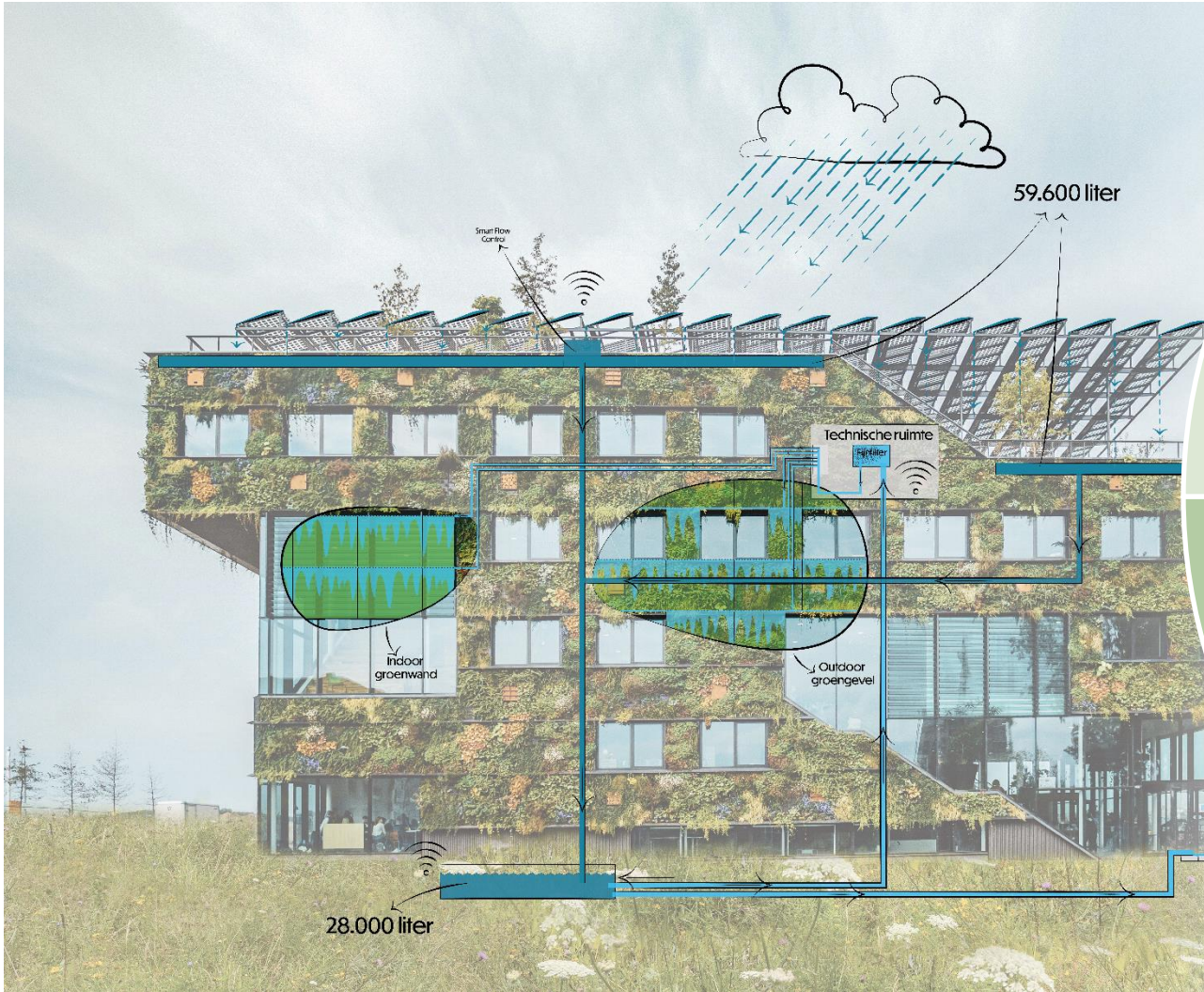
## Shortage of drinking water imminent, Dutch water companies warn



26 September 2022, By [Victoria Séveno](#)

A report published by 10 major [Dutch water companies](#) has warned that much of [the Netherlands](#) faces an imminent shortage of drinking water, largely due to population growth, pollution, and drought.

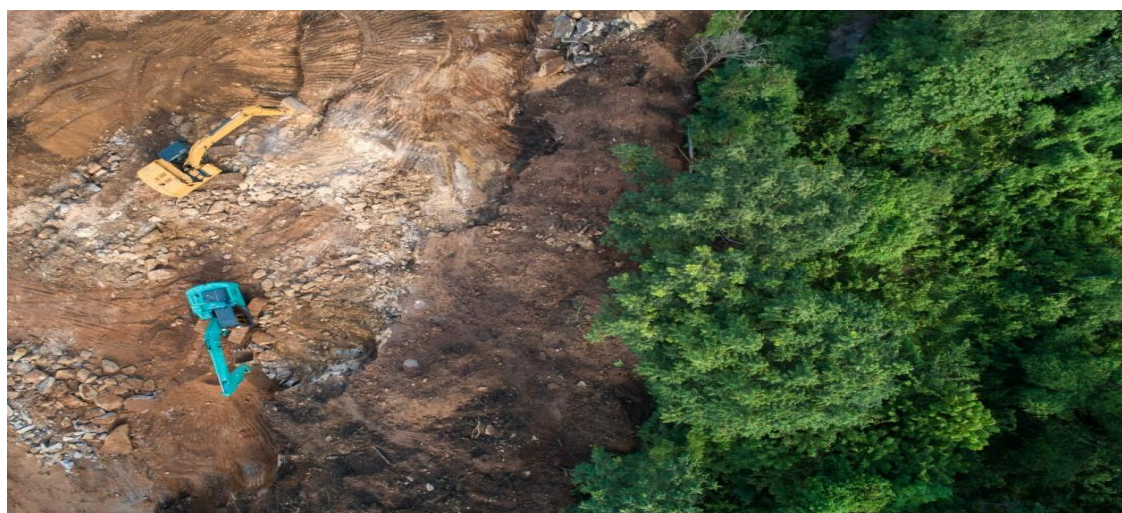






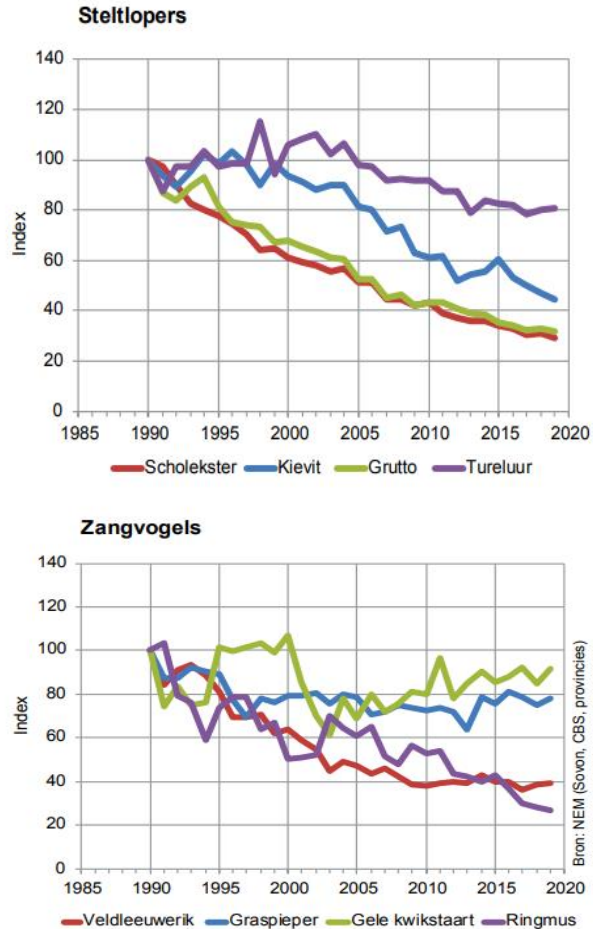






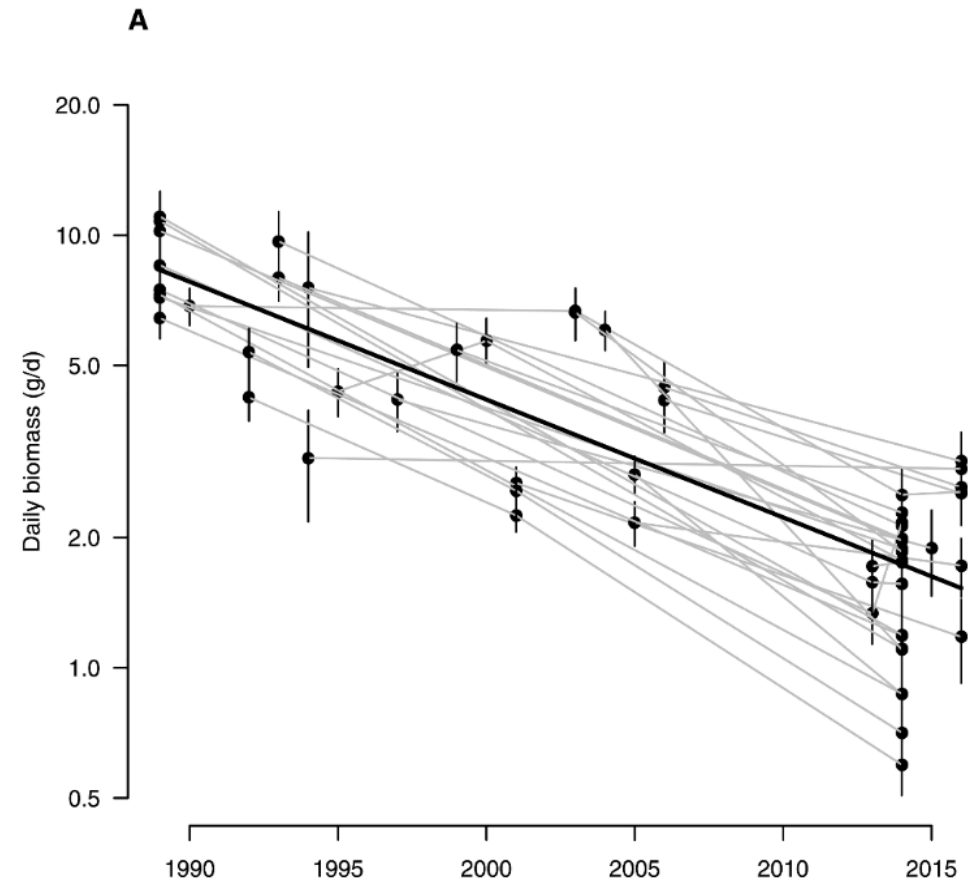


## Achteruitgang biodiversiteit (vogels)



Trend Nederlandse broedvogels (SOVON)

## Achteruitgang biodiversiteit (insecten)

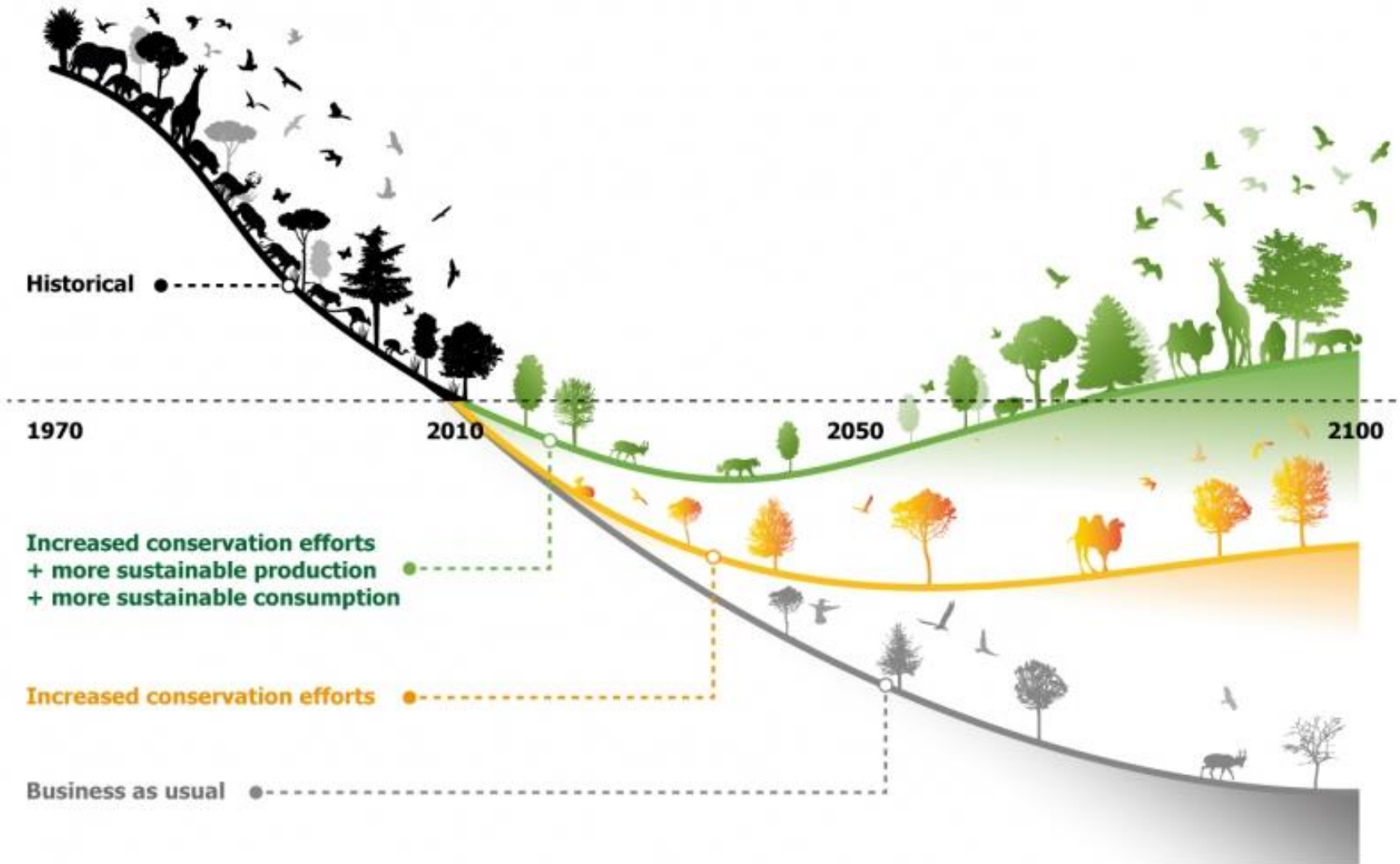


Insectenstudie Duitsland (Hallmann et al., 2017; PlosOne)







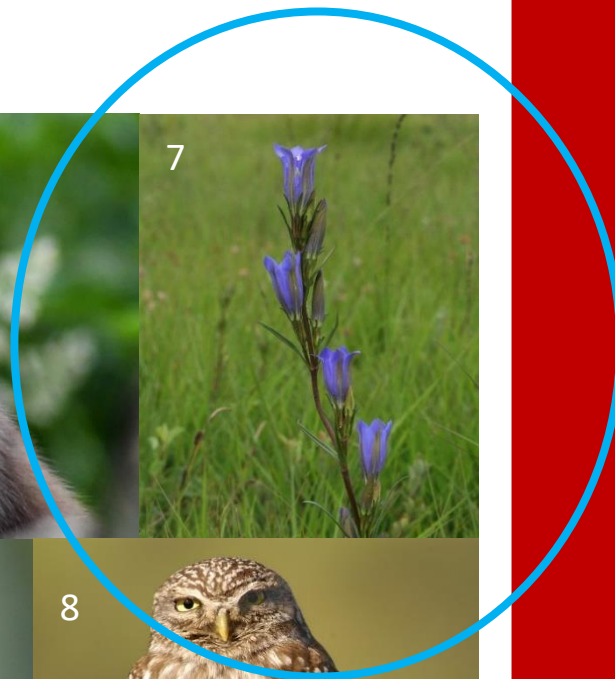


This artwork illustrates the main findings of the article, but does not intend to accurately represent its results (<https://doi.org/10.1038/s41586-020-2705-y>)





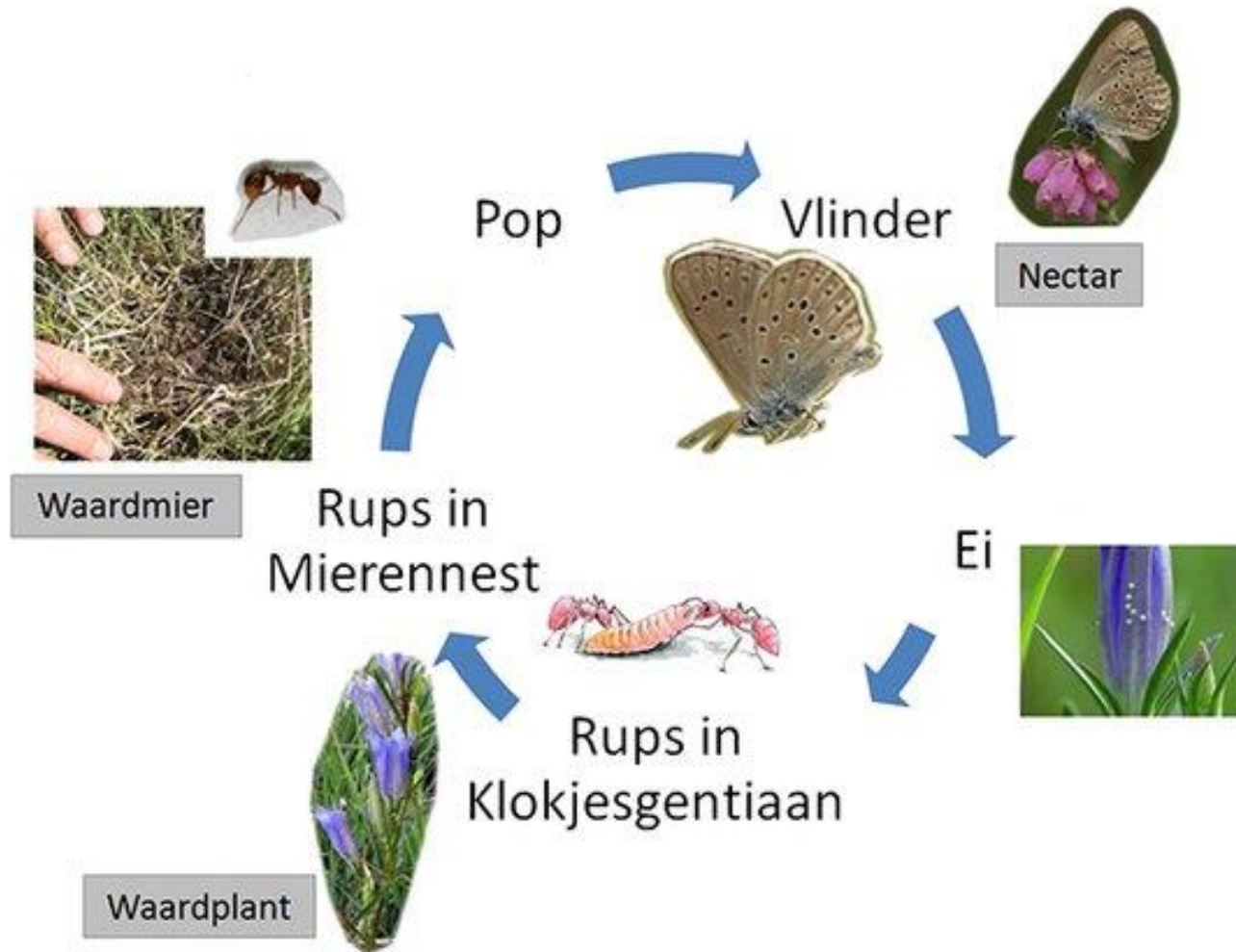




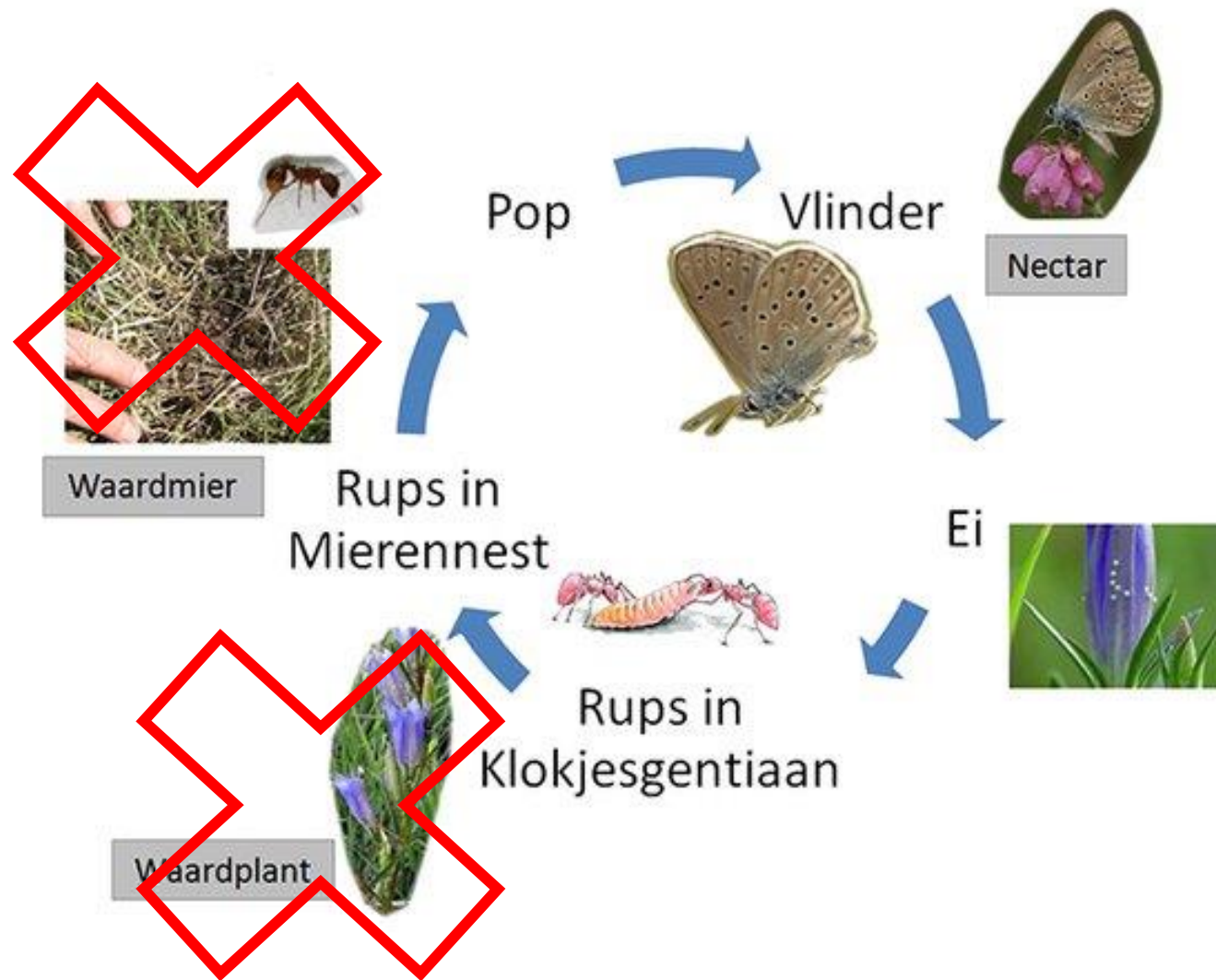




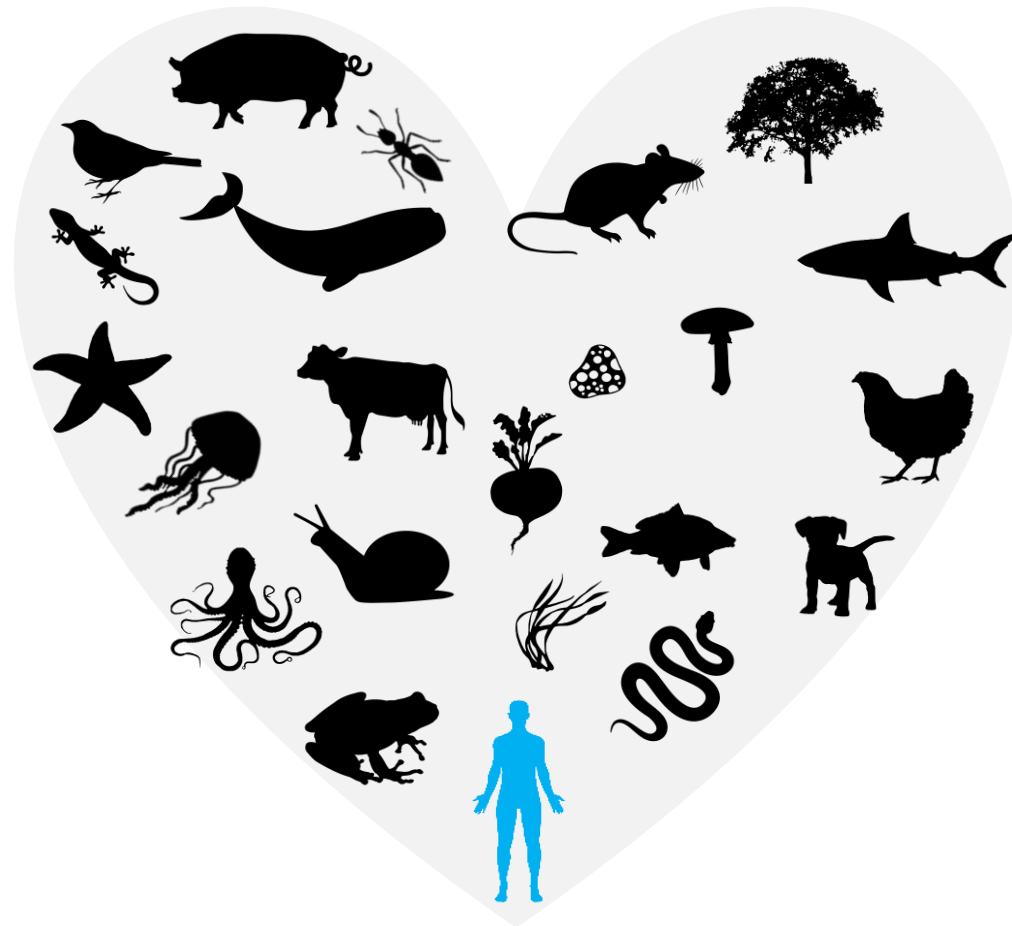












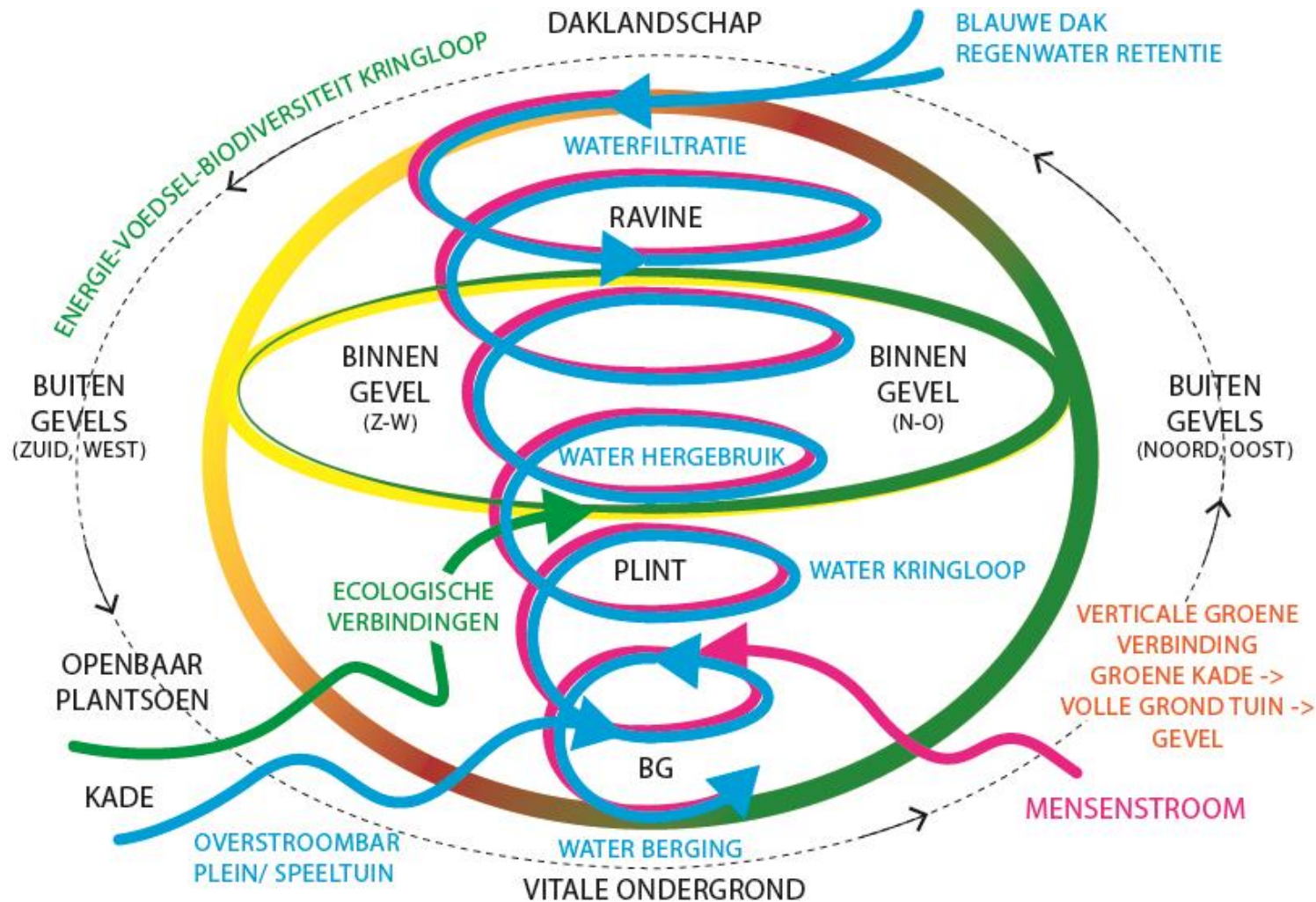




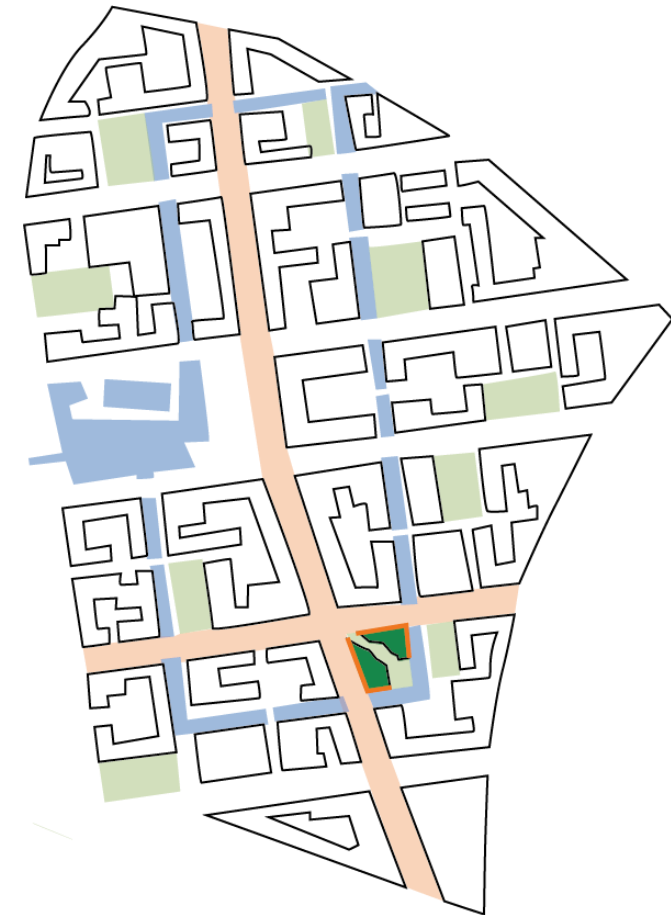




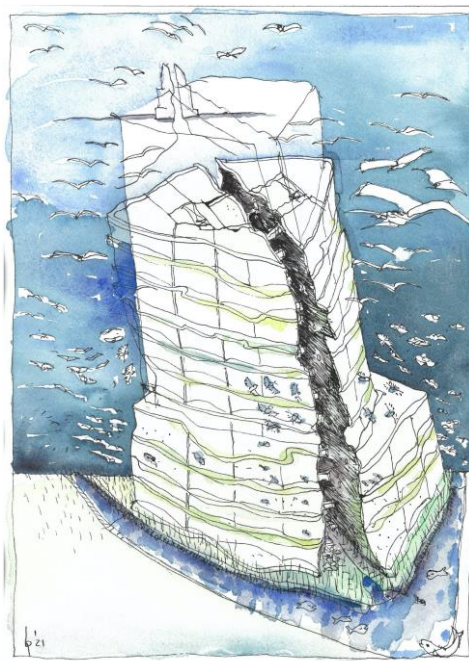




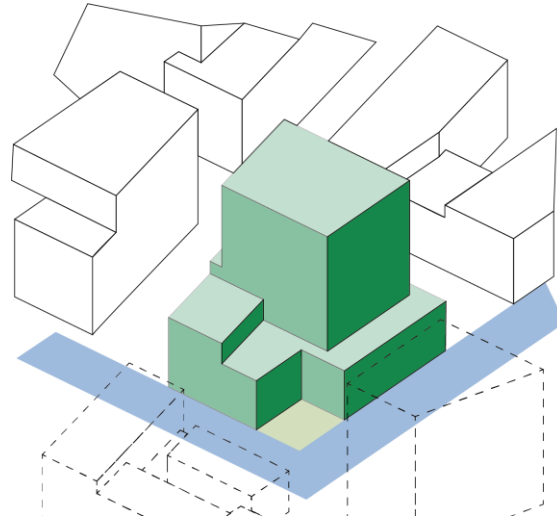




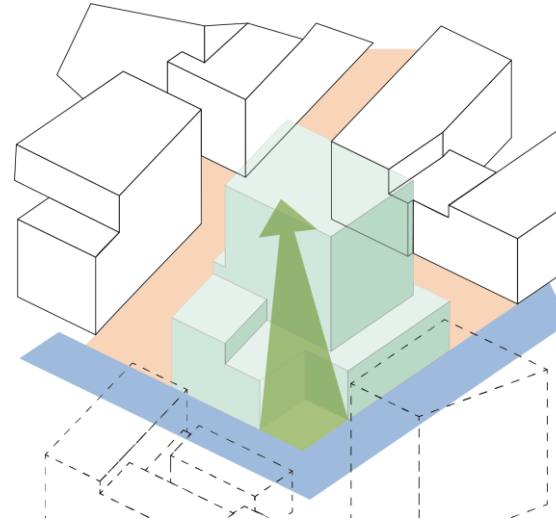




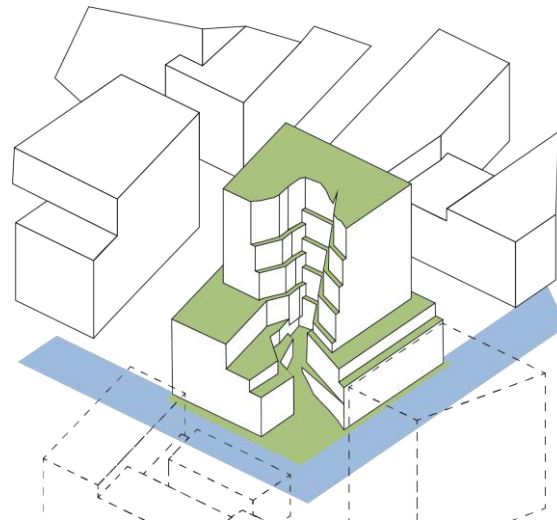




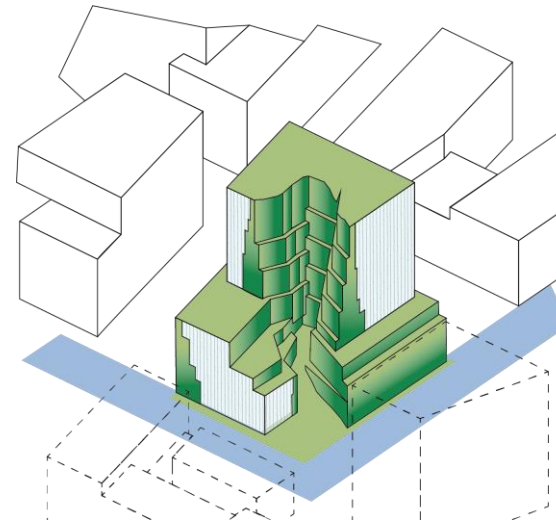
1. Bouwvelop



2. Verbinding tussen het water en de hoofdstraat

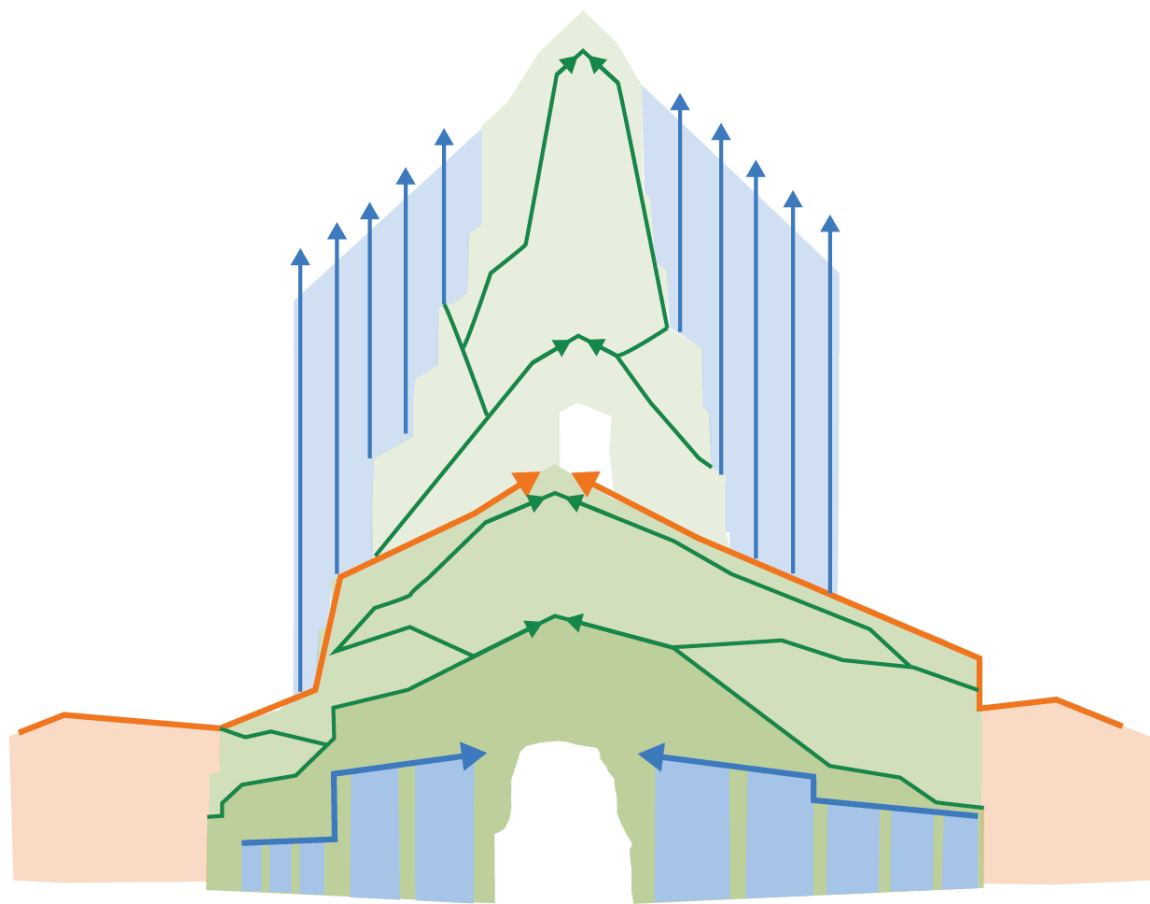


3. Een getrappt landschap als gebouw



4. RIF







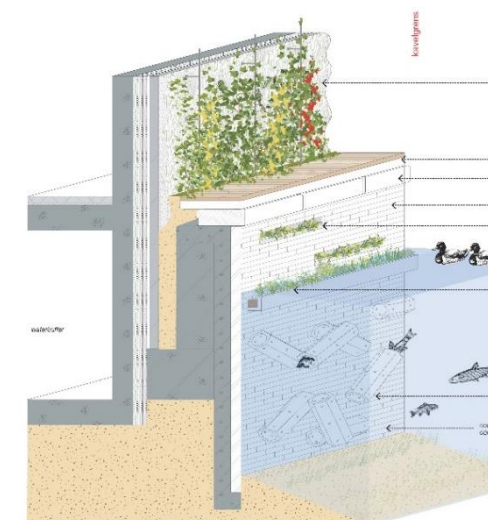
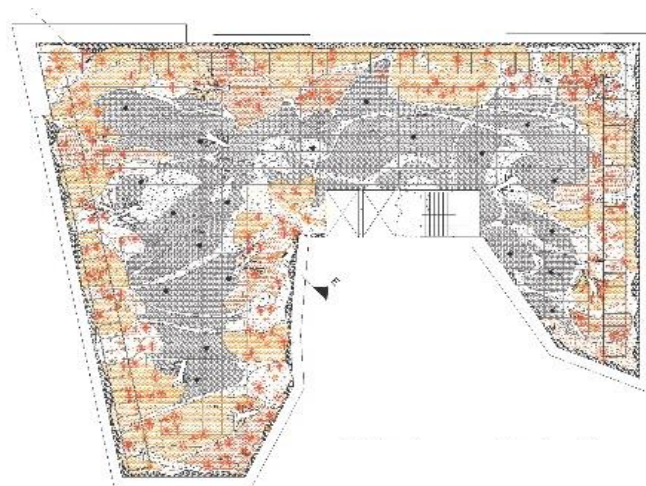
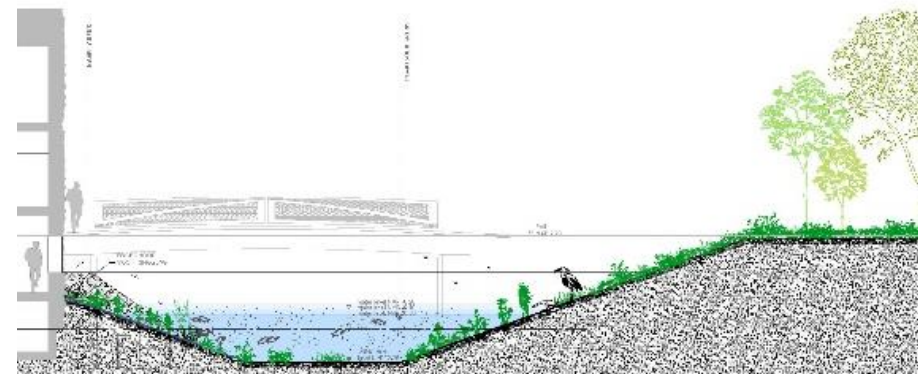
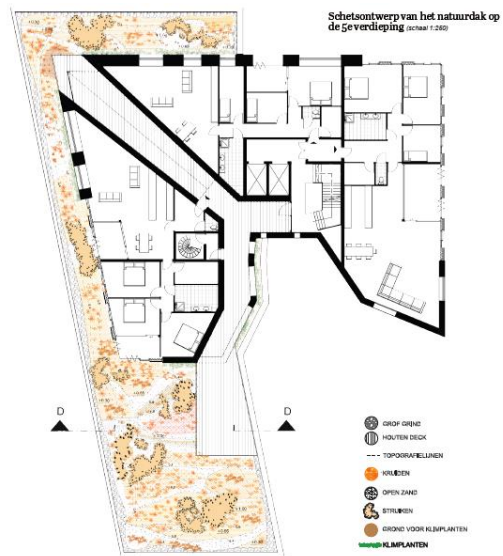
Ons *manifest*- de spelregels tijdens het gehele proces:

1. ***Groen, tenzij principe***
2. ***Groen voor mensen***
3. ***Grote eenheden realiseren***
4. ***Beleefbare seizoenen***
5. ***Uitgaan van inheems***
6. ***Aansluiten op bronpopulaties***
7. ***Ruimte voor spontane processen***
8. ***Inheemse kruidenrijke vegetaties als basis***
9. ***Klimaatadaptief***
10. ***Zo compleet mogelijk ontwerpen***

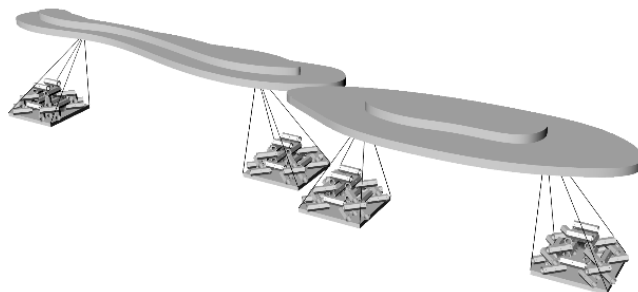
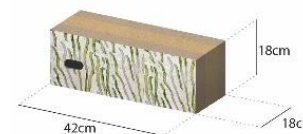
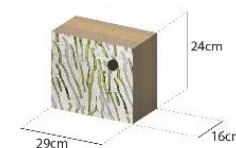
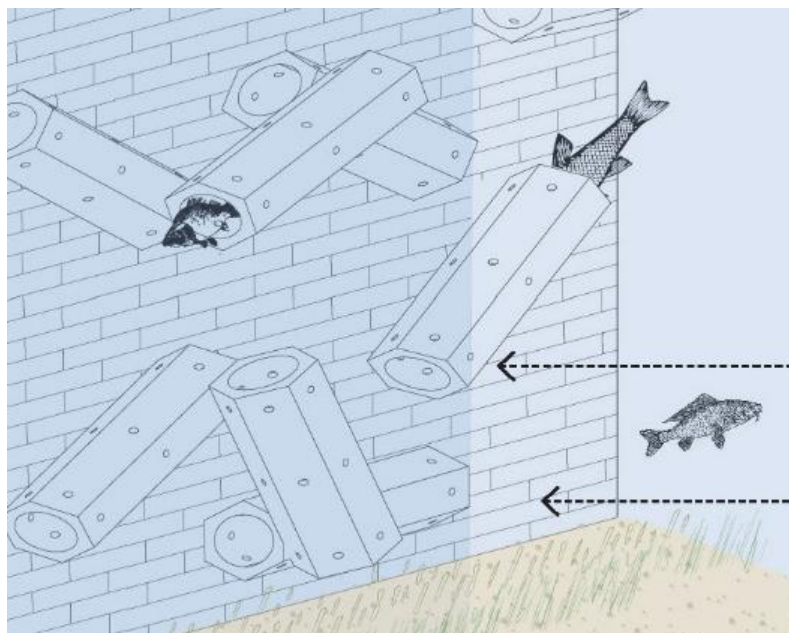










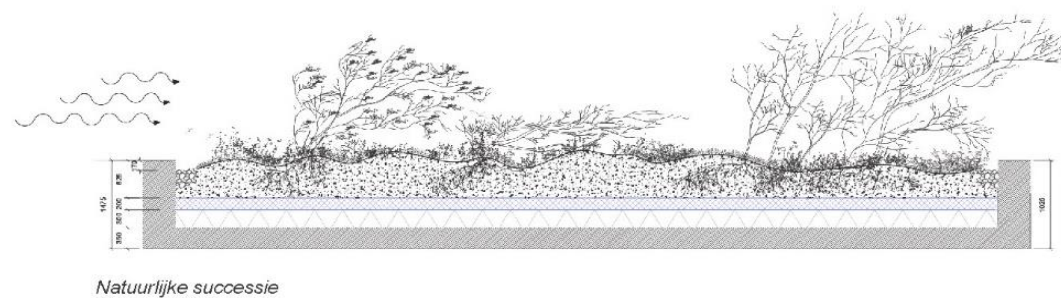
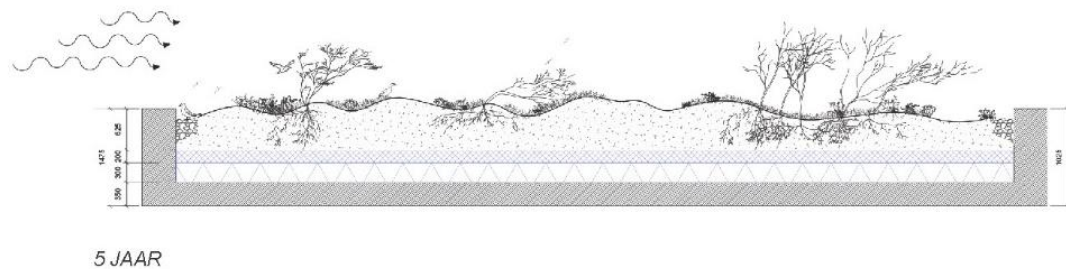
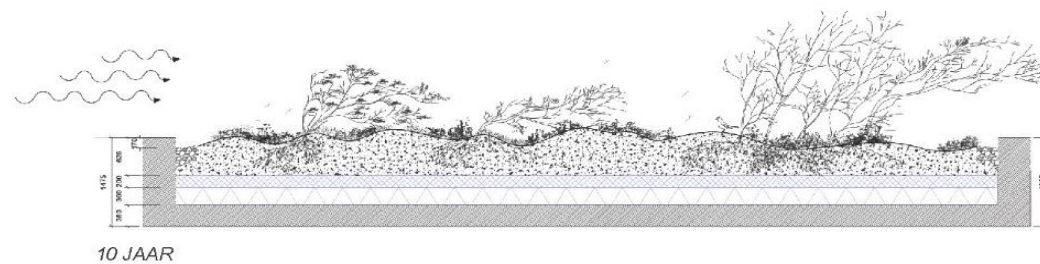
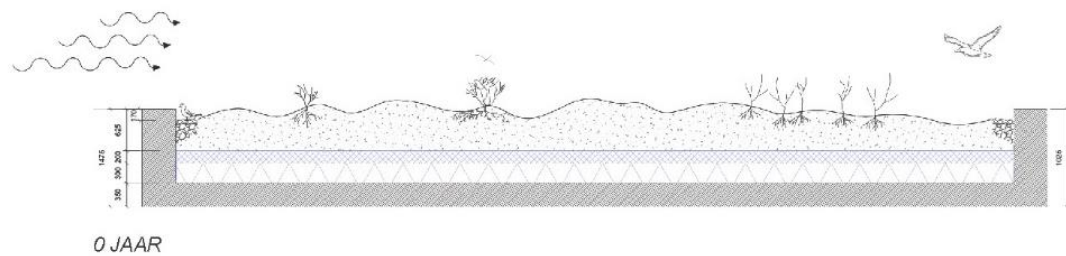
















Bovenste dak (12<sup>e</sup>)  
Natuurdak met vogelbosjes en broedondergrond



Daken (2<sup>e</sup> / 3<sup>e</sup> / 5<sup>e</sup>)  
Intensief natuurdak met klimplanten

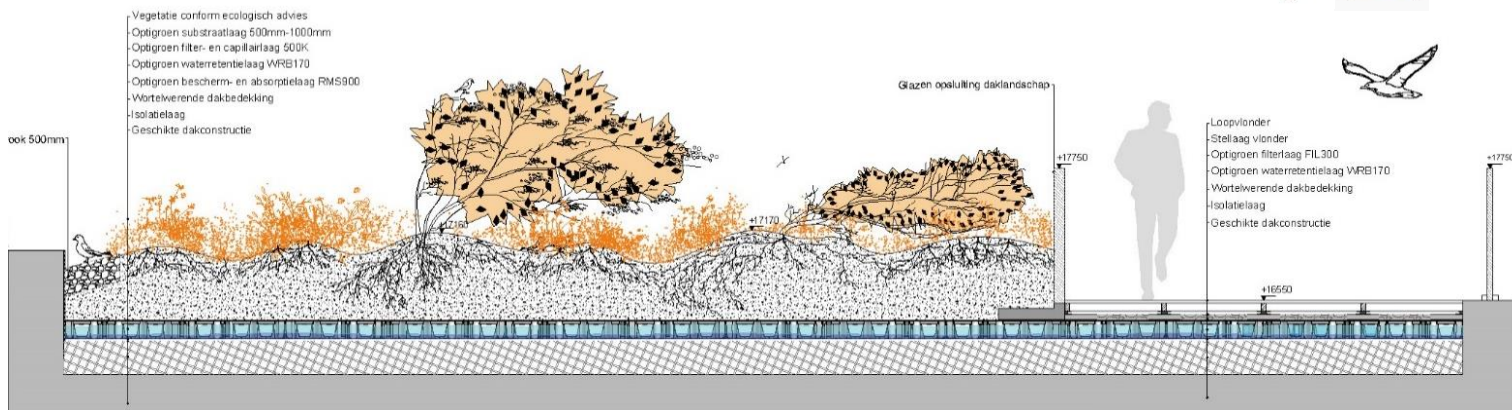


Daken (1<sup>e</sup> t/m 11<sup>e</sup>)  
Groene plateaus met klimplanten



Begane grond  
Oeverweide / volle grond, heem vegetatie

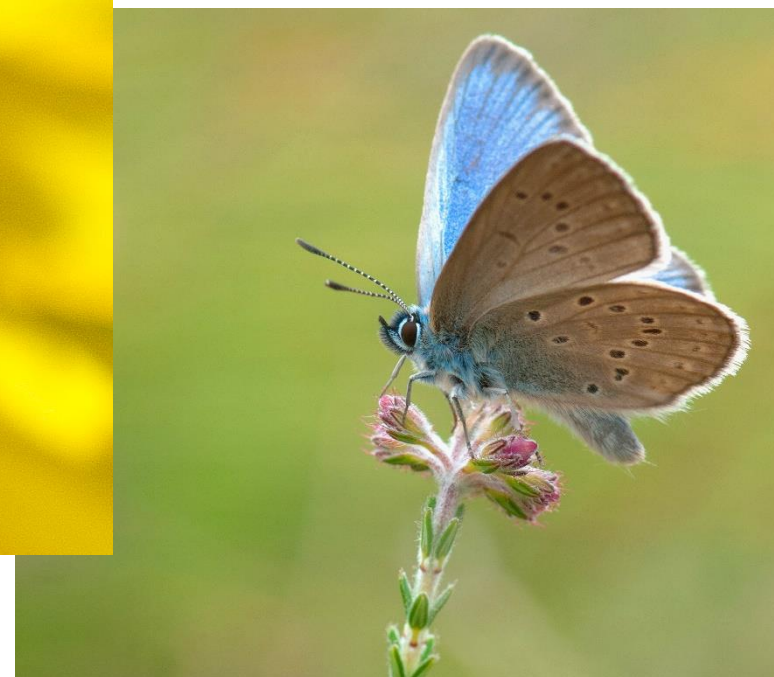














## Vaatplanten vegetatie van schrale kalkrijke zandige bodems

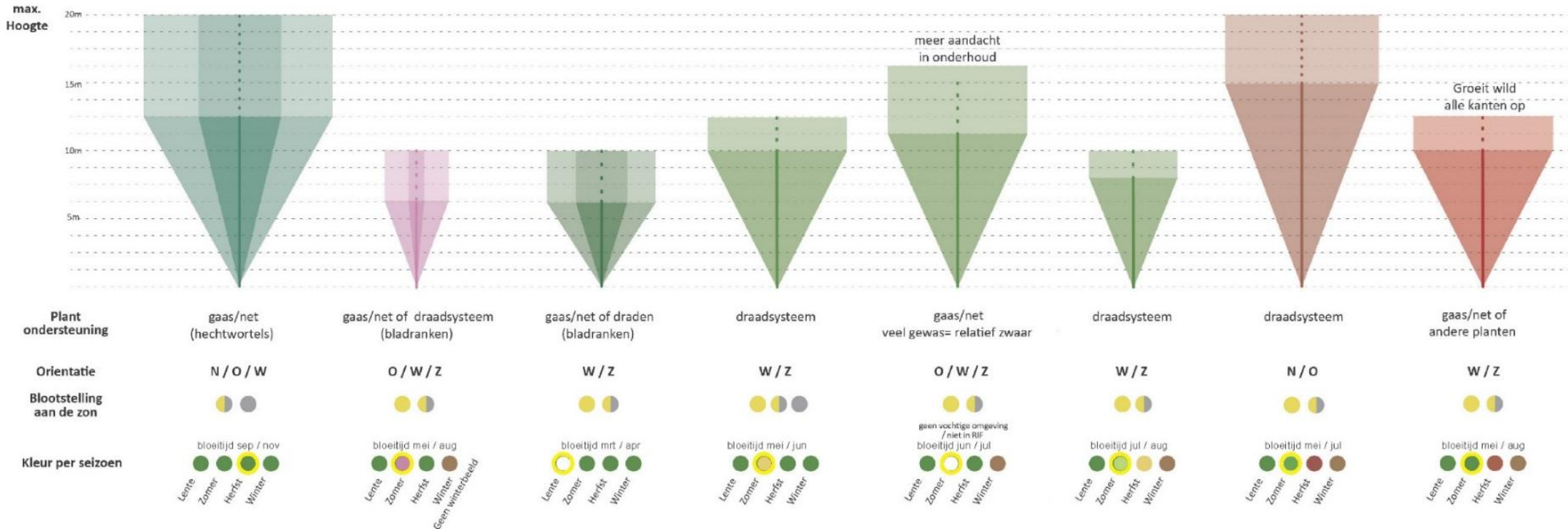




Klimplanten  
(inheemse en exotische soorten)



nectar momenten gedurende het jaar & belevenis van de seizoenen







*Grimmia pulvinata*



*Tortula muralis*



*Bryum argenteum*



*Didymodon rigidulus*



*Schistidium crassipilum*



*Orthotrichum anomalum*







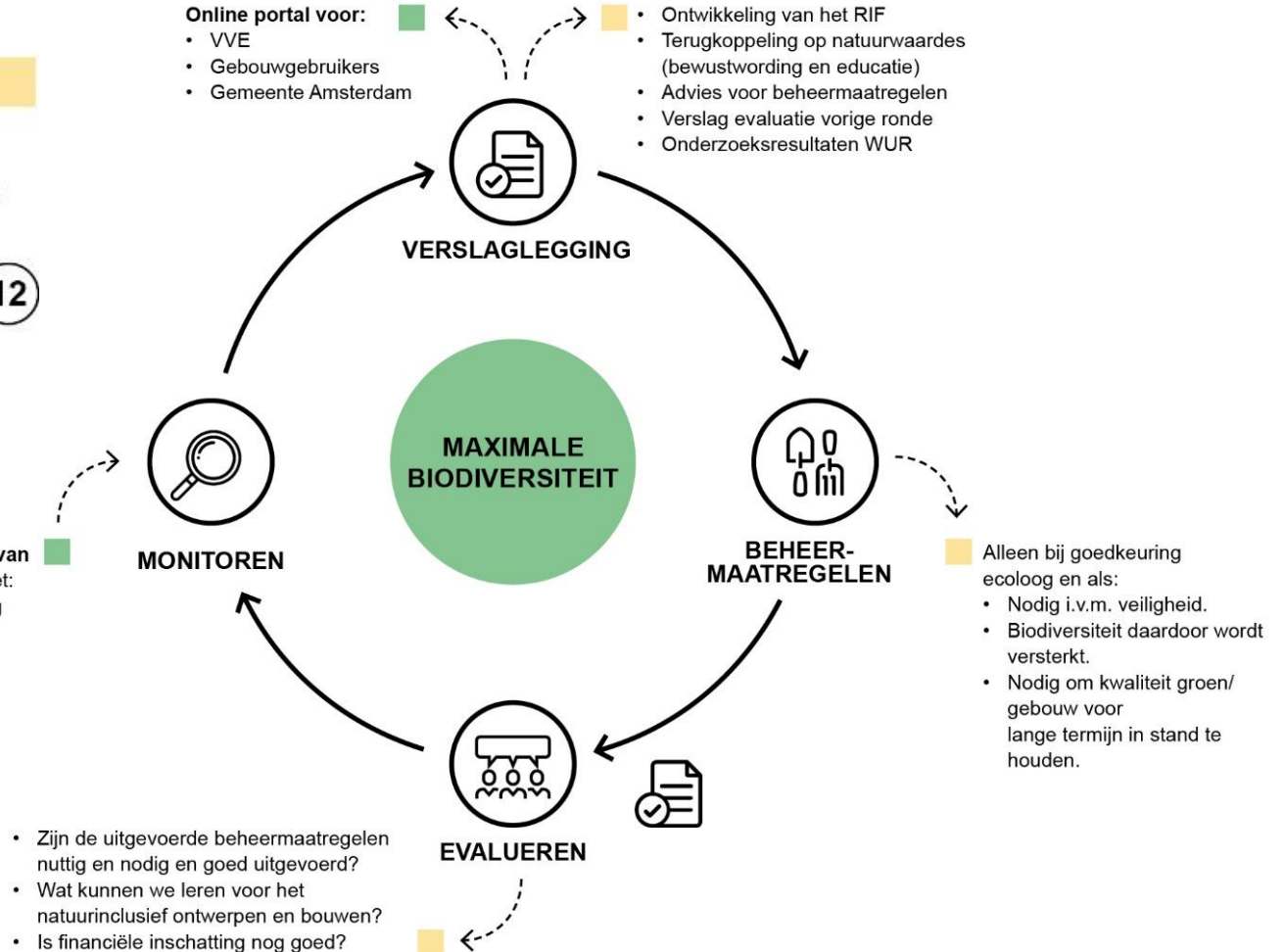
## MONITORINGSKALENDER



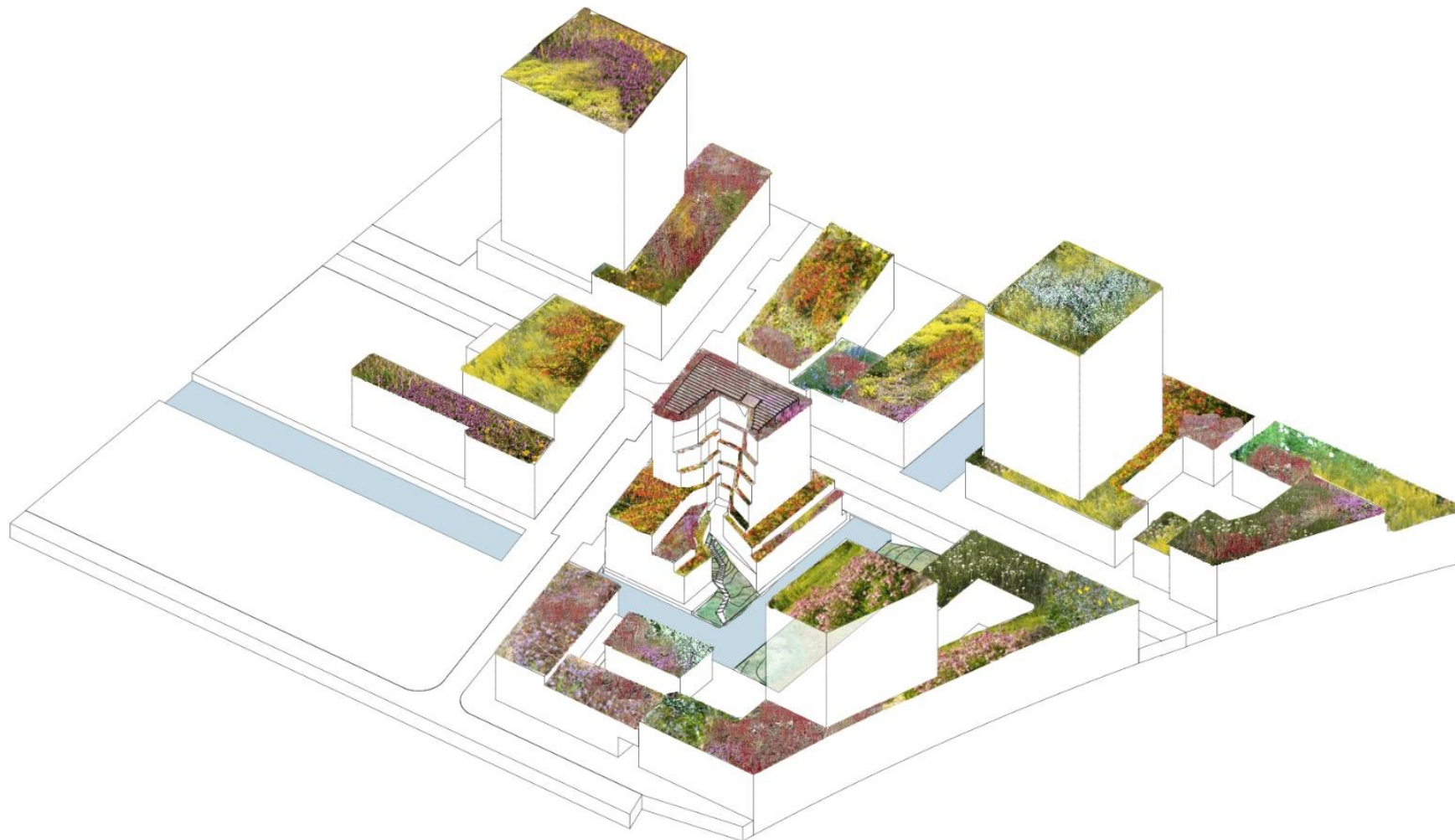
- Onder begeleiding van Ecoloog / samen met:
- Vogelbescherming
  - Onderwijs
  - Onderzoek

- Online portal voor:
- VVE
  - Gebouwgebruikers
  - Gemeente Amsterdam

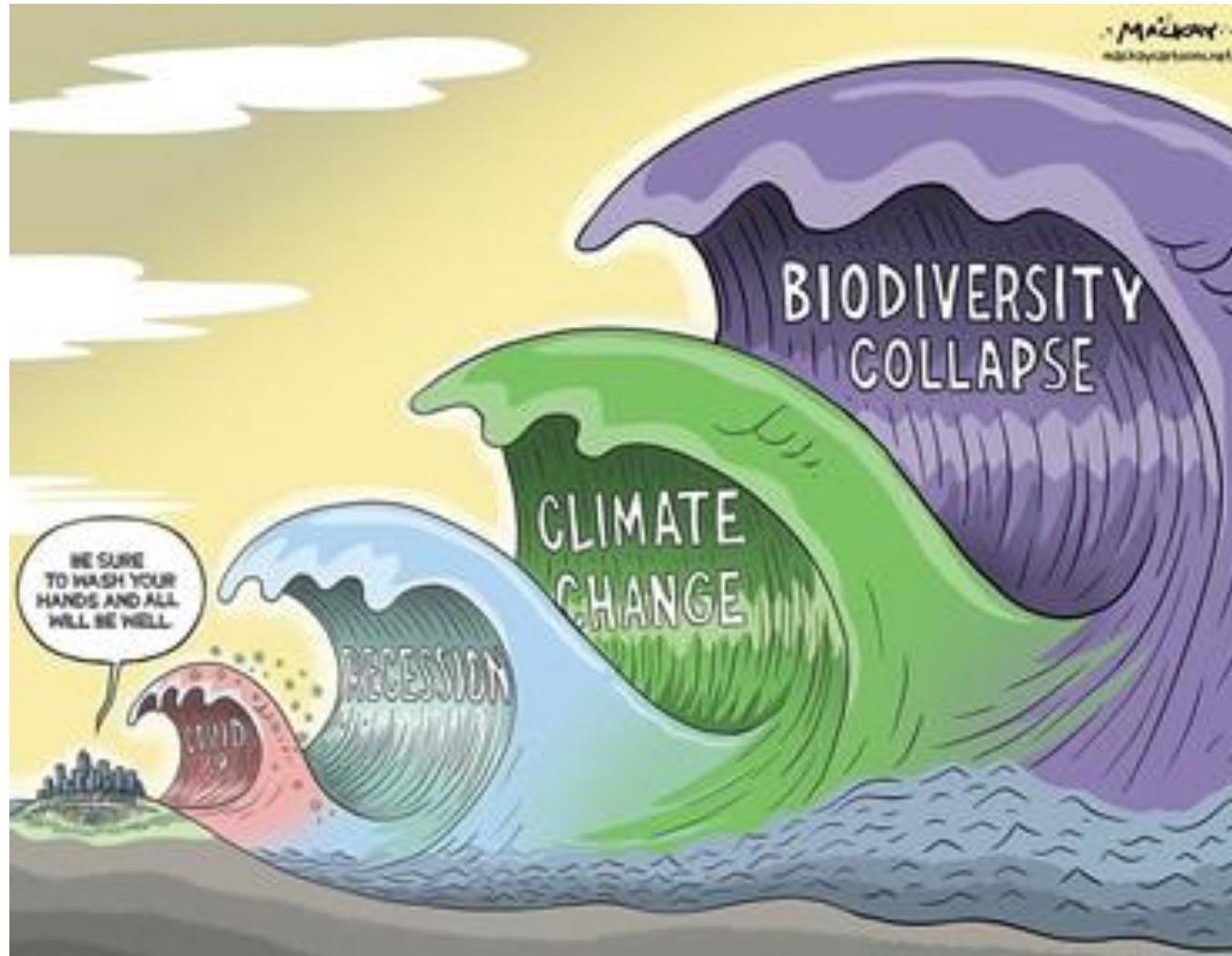
- Ontwikkeling van het RIF
- Terugkoppeling op natuurwaarden (bewustwording en educatie)
- Advies voor beheermaatregelen
- Verslag evaluatie vorige ronde
- Onderzoeksresultaten WUR



















Bedankt voor uw  
aandacht!

### Contactgegevens

Koninklijke Ginkel Groep  
Nieuweweg-Noord 255  
3905 LW Veenendaal

Postbus 11  
3900 AA Veenendaal

0318 519 039

info@ginkelgroep.nl

[lgrunicke@ginkelgroep.nl](mailto:lgrunicke@ginkelgroep.nl)

[bdijkman@ginkelgroep.nl](mailto:bdijkman@ginkelgroep.nl)



# Financiering van VTH na invoering Omgevingswet

Jaco van Giezen en Rodney Blok

PEOPLE MAKE  
**SENZE**<sup>®</sup>

**ONDERZOEK FINANCIERINGSOPTIES  
ONDER DE OMGEVINGSWET EN WKB**  
OAFQ058

**People make Senze, dát is onze missie.**  
De mens maakt het verschil.

*Samen, Expertise, No-nonsense, Zakelijk, 'Eigen' wijze.*





*De onhoudbaarheid van het huidige legesstelsel  
onder de Omgevingswet, maar wat zijn de  
alternatieven?*

# Even voorstellen



**Jaco van Giezen**  
Partner/Senior Adviseur  
Senze



# Achtergrond



# Effecten Omgevingswet & Wkb

*“Ja mits, vergunningvrij als dit kan,  
vergunningplicht als dat moet.*

*Meer meldingsplicht en  
informatieplicht dan vergunningplicht.*

*Veel meer bouwtechnisch  
vergunningvrij of meldingsplichtig,  
geen vergunningplicht meer voor  
brandveilig gebruik en Bouw-*

*Sloopveiligheid gaat uit de vergunning  
en wordt een informatieplicht.”*



# Onderzoeksopdracht

**Onderzoeksvraag:** Hoe kan na invoering van de Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, de overblijvende taken voor gemeenten op het vlak van BRIKS (de binnen VTH te behandelen vergunningen zonder Milieu, natuur e.d.) vergunningverlening, toezicht en handhaving worden bekostigd?

- **Deelvraag 1:** Wat zijn de voor- en nadelen (impactanalyse) van de voorgestelde oplossingsrichtingen voor de nieuwe financieringsopties?
- **Deelvraag 2:** Wat is de robuustheid van de voorgestelde oplossingsrichtingen?
- **Deelvraag 3:** Hoe ziet de overgang en invoering van de voorgestelde oplossingsrichtingen voor de nieuwe financieringsopties eruit?

# Onderzoeksresultaat

**Beantwoording hoofdvraag:** Hoe kan na invoering van de Omgevingswet en Wet kwaliteitsborging voor het bouwen, de overblijvende taken voor gemeenten op het vlak van BRIKS (de binnen VTH te behandelen vergunningen zonder Milieu, natuur e.d.) vergunningverlening, toezicht en handhaving worden bekostigd?

Oftewel, welke oplossingsrichting is het meest passend is in het kader van haalbaarheid en wenselijkheid?



## Collectief traineeship en het aantrekken van (jong) talent binnen VTH/BWT

Diane Nijbroek en Donald Meulensteen van 'Bouwen aan Brabant'  
Claudia Visser, Traineeship BWT Amsterdam  
Wico Ankersmit, Vereniging BWT Nederland





# BOUWEN AAN BRABANT

DAT DOE JE SAMEN



---

## AANLEIDING (2019)

- Veel lastig in te vullen vacatures op het gebied van vergunningverlening en toezicht houden.
- Er is een groot verloop en gemeenten maken noodgedwongen veel gebruik van dure tijdelijke inhuur.
- Het huidige personeelsbestand is op leeftijd, de komende jaren stromen veel ervaren medewerkers uit.
- Er is behoefte aan nieuwe, flexibele medewerkers met andere, brede competenties vanwege veranderingen in de wetgeving (verruiming vergunningsvrij bouwen, Omgevingswet, etc.).



1

Wie doet er mee?

Regiogemeenten (en Den Bosch), OMWB en Mobiliteitscentrum benaderd

2

Wat kunnen we samen?

Wat bieden we aan, welke kennis en kunde hebben we al in huis en wie is waar verantwoordelijk voor?

3

Werving & selectie

Op zoek naar geschikte kandidaten en de juiste match voor iedere trainee (én organisatie).

4

Aan de slag met BaB

Introductieweek, persoonlijke ontwikkeling, vakinhoudelijke ontwikkeling en corona.

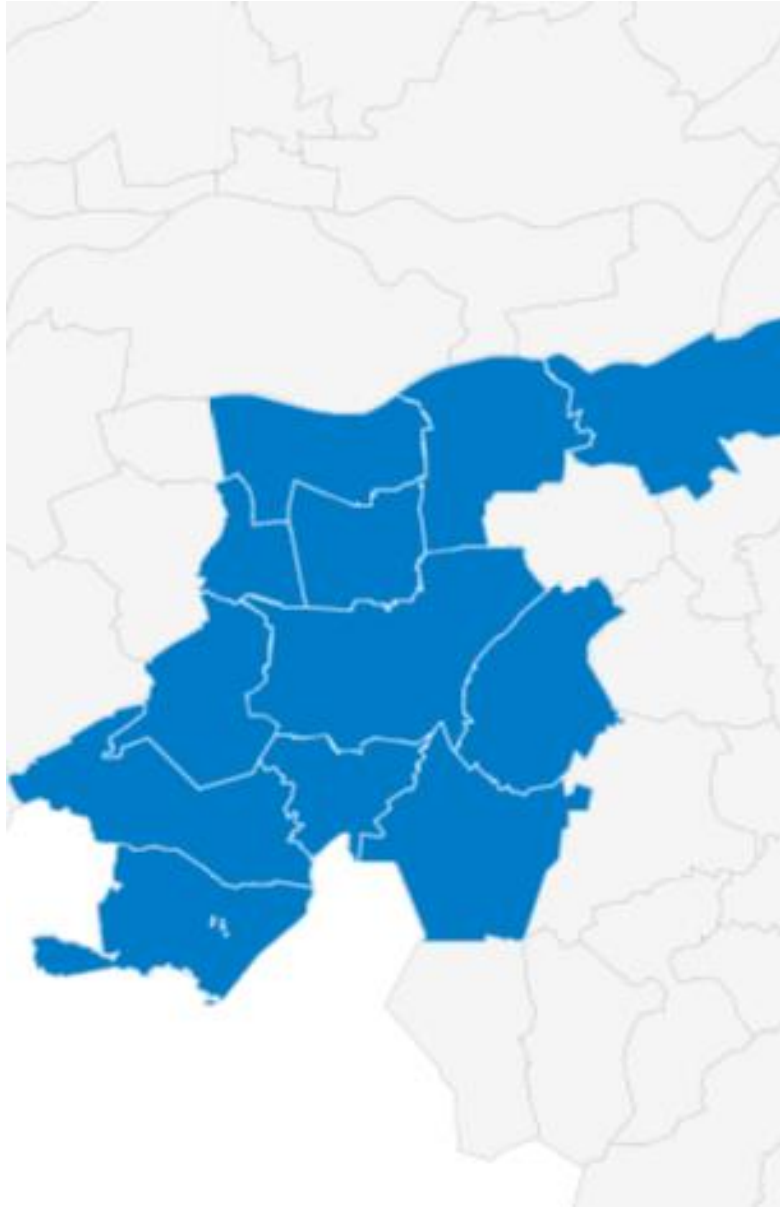
5

Lessons learned

Wat ging goed en wat kon beter?

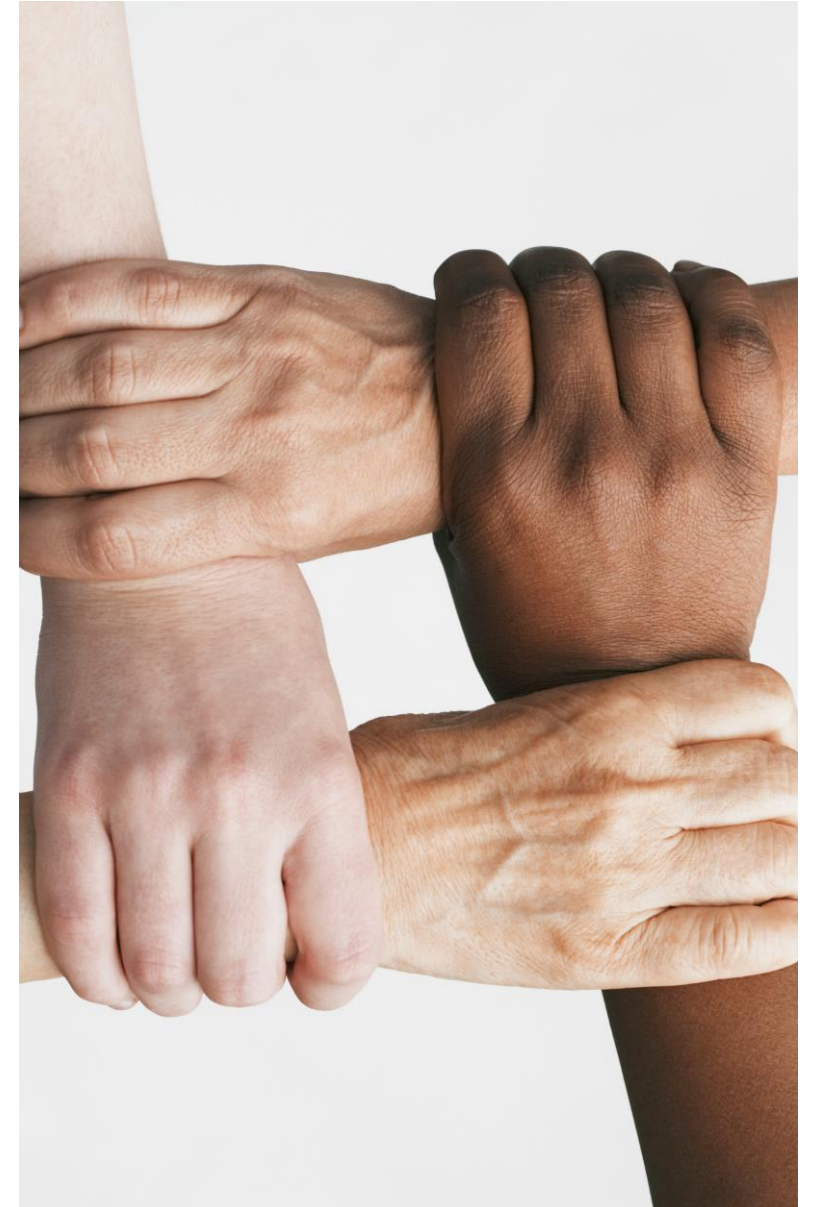
HOE HEBBEN WE HET AANGEPAKT?





## WIE DOET ER MEE?

- Eind 2018 startbijeenkomst met een afvaardiging van de 9 gemeenten uit de regio Hart van Brabant, gemeente Den Bosch, de OMWB en het mobiliteitscentrum.
- Begin 2019 besluiten Goirle, Hilvarenbeek, Oisterwijk, Den Bosch en Dongen van start te gaan.
- Eind 2019, net na de start van het traineeship, sluit ook gemeente Tilburg nog aan.



# WAT KUNNEN WE SAMEN

- Er werden één projectgroep en vier werkgroepen (werkgeverschap, werving & selectie, vakinhoud en persoonlijke & algemene ontwikkeling) opgericht.
- Uitgangspunt: in de deelnemende organisaties is voldoende kennis en ervaring aanwezig om de ontwikkeling van deze trainees grotendeels vorm te geven.
- Duidelijke afspraken en flexibiliteit als basis voor een goede samenwerking.
- Het voordeel van een samenwerking tussen grote en kleinere gemeentes.





# WERVING & SELECTIE

- We spraken af breed te werven. Een bouwkundige opleiding was bijvoorbeeld een pré maar geen vereiste.
- De competenties waarop geselecteerd zal worden;

Omgevingsbewustzijn

Inlevingsvermogen

Samenwerken

Klantgericht

Overtuigingskracht

- We streven naar een optimale match tussen trainee en organisatie. Alle voorkeuren zijn even belangrijk.



Avond na avond op kantoor 🤪, meters maken. Een startersfunctie met weinig verantwoordelijkheid, de rotklusjes zijn voor jou. Onderaan beginnen, natuleren, assisteren 🤪. Eindeloos koffie ☕ halen voor je baas. Je ideeën, hoe goed ook, worden niet echt serieus genomen. Want je bent pas net begonnen... 😊

## Het kan ook anders!

Wat zou je ervan vinden als jouw eerste baan geen werkervaring vereist, maar je wél verantwoordelijkheid geeft? Je draait meteen mee als volwaardig medewerker 🤖. Maar je hoeft nog niet alles te weten, je mag fouten maken: leren. Je krijgt een aanvullende opleiding 🤖🤖 die wij voor je betalen. Daarnaast ontvang je een fijn salaris 💰 en heb je uitzicht op een langdurig dienstverband. En, oh ja, die eindeloze avonden op kantoor hoef je ook niet te doorstaan: in jouw baan kun je 's avonds ruim op tijd in de sportschool staan 🏋️ of voor de buis 📺 zitten voor Game of Thrones, het journaal of Wie is de Mol?

Het enige dat je hoeft mee te brengen is de waardevolle kennis uit je opleiding en je nieuwsgierigheid en enthousiasme om bij ons aan de slag te gaan.

### Meld je aan!

Lijkt het je leuk om (bouw)technisch advies te geven? Wil jij onderzoeken of een ontwikkeling ons land nog fijner, duurzamer, veiliger en mooier maakt? Heb je een hekel aan 'computer says no' en word je er blij van om op zoek te gaan naar de ruimte in een idee? Bij een gemeente kan het!

Meld je vandaag nog aan voor het Vaktraîneeship Vergunningverlening, Toezicht & Handhaving. Ga naar [www.vaktraîneeshipgemeenten.nl](http://www.vaktraîneeshipgemeenten.nl) of scan deze QR code. Je komt dan meteen op de juiste site terecht.



Twijfel je, heb je vragen, maar is er wel een vuurtje bij je aangewakkerd? Bel, mail, app ons of stuur ons een brief, een berichtje via facebook of LinkedIn. We vertellen je er graag meer over!



# AAN DE SLAG MET BOUWEN AAN BRABANT



- Tijdens een introductieweek gingen alle trainees iedere dag bij een andere deelnemende gemeente op bezoek.
- Iedere week is er één dag gereserveerd voor vakinhoudelijke óf persoonlijke ontwikkeling. Dit verzorgen de collega's van de deelnemende gemeentes.
- Voor de opleiding ABW I wordt de ODNL academie ingeschakeld.
- Door corona komt het voorgenomen uitwisselen van trainees tussen organisaties niet van de grond.



# AAN DE SLAG MET BOUWEN AAN BRABANT

## Bouwen aan Brabant traineeship

Week	Datum / tijd	onderwerp	Gemeente
12	Dinsdag 17 maart 9:00-16:30  Donderdag 19 maart 9:00-17:00	<del>Insights Discovery</del>  ODN, module wetgeving algemeen	Dongen Kamer 1.27  Gemeente Tilburg Paleis, Willemsplein 1, 5038 TC Tilburg, Oranjezaal. LET OP: De toegang aan het Willemsplein is aan de voorzijde afgesloten wegens verbouwingswerkzaamheden aan het stadskantoor. Externen dienen zich te melden aan de achterzijde, Stadhuisplein, van het witte paleis waar zij door de trainees van Tilburg moeten worden opgevangen.
13	dinsdag 24 maart, 13:00-17:00	Optioneel: bestemmingsplannen als nog extra uitleg nodig is	Dongen, Opleidingsruimte 1 <sup>e</sup> verdieping
14	Woensdag 1 april 9:00-17:00 DEZE WEEK start de uitwisseling binnen de gemeentes.	ODN module wetgeving algemeen  Uitwisselschema volgt nog	Gemeente Tilburg Stadskantoor 2, Koningsplein 9, 5038 WG Tilburg, ruimte 246



's-Hertogenbosch





## LESSONS LEARNED

- Je kunt heel veel zelf organiseren.
- Sommige opleidingen kun je echter beter aan een ander laten.
- Denk bij de werving vooral ook aan mensen die al in je organisatie werken
- Het werken met een projectgroep en werkgroepen is goed bevallen.
- Organiseer voldoende (verschillende) begeleiding op de werkplek.
- In een samenwerking tussen grote en kleinere gemeenten kun je de voordelen van beide schaalniveaus gebruiken.



- Hoeveel reacties krijgt u op een gemiddelde vacature ?
- Wat vraagt u in uw gemiddelde vacature ?
- Hoeveel inhuur/ deta heeft u nu binnen uw organisatie ?
- Is deze inhuur / deta op het niveau dat u in uw vacatures vraagt ?
- Hoe laat u naar buiten zien hoe gaaf ons vakgebied is ?
- Staat u open voor het aannemen van een starter ?



## Collectief traineeship

- Direct in dienst, of eerst via een deta-vast contract via onze geassocieerde leden.
- Traineeship periode van 1 of 2 jaar
- Kosten per jaar (investering) +/- € 7.000,-
- Vier dagen werk, één dag opleiding
- Opgeleid worden in een groep/team trainees
- Diverse praktijkdagen bij onze leden (bouwprojecten, bouw- en sloopveiligheid, bezoek akoestisch lab etc.)
- Via BWT-app verbonden met elkaar





## Opleidingspakket traineeship (de menukaart) met de door ons geselecteerde opleiders (BOB, Envire, ODNL, ....)

- Basisopleiding > Inzetbaarheid
- Vakopleiding > Vakbekwaamheid
- Vakspecialisatie > Verdieping op specialisaties zoals duurzaamheid, monumenten, bouwfysica etc.
- Diverse bijeenkomsten waar de praktijk wordt geproefd
- Deelname aan T&H congres en VBWTN congres



## Campagne





# Doen jullie mee?



# ALV 1 juni 2023

Vereniging Bouw- & Woningtoezicht Nederland





# Agenda Algemene ledenvergadering

- **Opening, mededelingen, vaststellen agenda en vaststellen aantal uit te brengen stemmen**
- **Vaststellen notulen ALV (8 juni 2022)**
- **Toelichting Jaarverslag 2022**
- **(Her)benoeming bestuursleden**

## Herbenoeming bestuursleden:

- Herbenoeming: Petra van Oosterbosch
- Herbenoeming: Roelof Oost
- Herbenoeming: Jennemieke Kleijwegt
- Herbenoeming: Dick Bezemer
- Benoeming algemeen bestuurslid: Norbert van den Akker



## benoeming bestuurslid:

- Benoeming algemeen bestuurslid: **Norbert van den Akker**  
Teammanager VTH bij gemeente de Fryske Marren



# Agenda Algemene ledenvergadering

- **Toelichting Jaarplan 2023/2024**

Door Else Poortvliet / Wico Ankersmit

- **Jaarrekening 2022**

• Door Edwin Lastdrager

- **Begroting 2023/2024** door Edwin Lastdrager

- **Meerjarenbegroting 2024-2028**

• Door Wico Ankersmit

- **Rondvraag**

• Door Else Poortvliet

- **Sluiting**

• Door Else Poortvliet



# Jaarplan

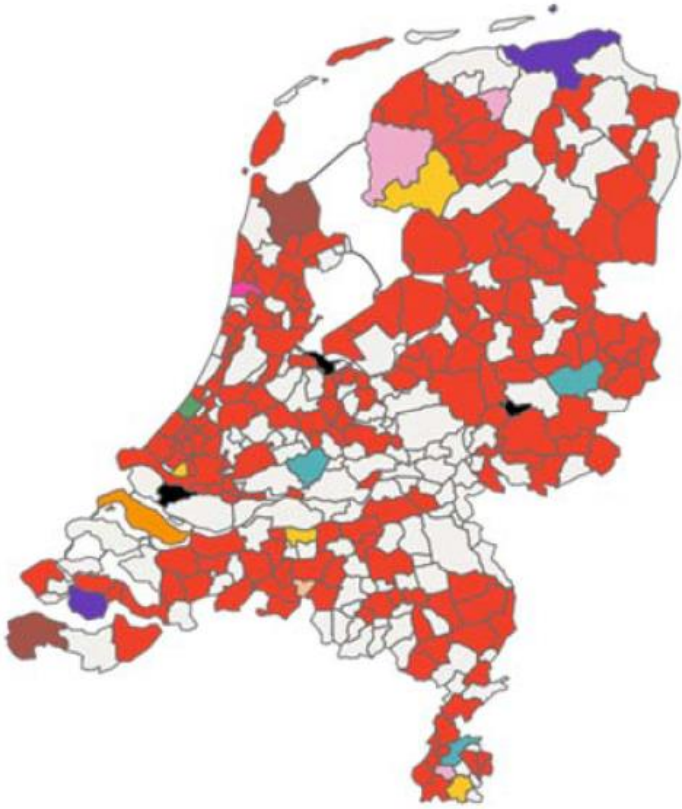
- **Implementatie Wkb en Omgevingswet**

2023/2024 werkt de Vereniging richting de invoering van de Omgevingswet met daarbinnen de Wkb nog aan een aantal belangrijke onderdelen

- Deelleveringen
- Verklaring bij kleine afwijkingen
- Database veelgebruikte gelijkwaardige oplossingen
- Samenwerking VKBN
- Standaardbrieven Wkb en OW
- Diverse handreikingen en hulpmiddelen voor gemeenten en initiatiefnemers

# Jaarplan

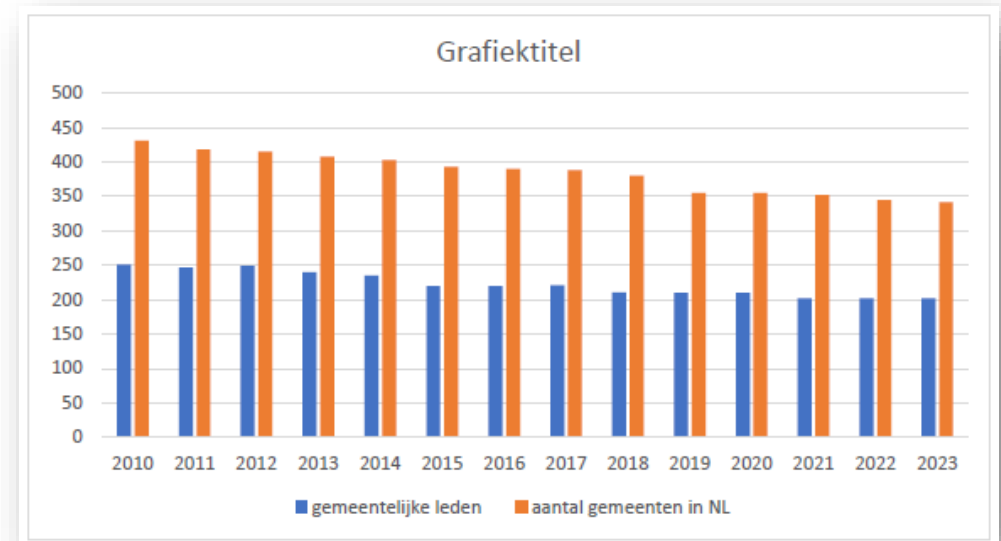
- **Betrokkenheid en aantrekken leden**



Gemeentelijke leden



Omgevingsdiensten die lid zijn





# Jaarplan (financiële componenten )

- Doorontwikkeling BWT-App
- Handreiking Bouw- en Sloopveiligheid OW-Proof
- Onderzoek toekomstige financiering VTH-taken
- Campagne en Traineeship BWT/VTH
- Bijeenkomsten (T&H congres, Managementsymposium, jaarcongres, COBc Congres)
- Actualisering diverse documenten naar Bbl en OW



## DOWNLOAD DE BWT APP

Je collega's altijd binnen handbereik!



**ZOEKEN**  
Zoek een collega of onderwerp!

**PROFIEL**  
Kijk hier om je profiel te updaten. Gaan je de app voor het eerst? Vul dan je expertisegebieden in, door op het pictogram achter je naam te klikken.

**LEER- NETWERKEN**  
Alle leernetwerken waar je lid van kunt worden. Ben je lid, dan verschijnen de berichten in je lijst.

**TIPSLEN**  
Die je tippen, hier vind je de recensies hierachter op een rij!

**NIEUW BERICHT**  
Plaats een bericht door hier te klikken.

**EDUCATIE**  
Alle cursussen en goede praktijkvoorbeelden. Dit onderdeel wordt continue uitgebreid.

Scan de QR code en bekijk de introductie video!

Laad.me/Netwating

Waar kun je de app downloaden?  
De app heet: WIZR Social.  
Of scan de juiste QR code:  
App Store | Google Play Store

## 1 RESULTAATVERGELIJKING

Het resultaat is ten opzichte van het boekjaar 2021 met € 52.268 afgenomen tot negatief € 30.666. Een vergelijking tussen de beide boekjaren geeft het volgende beeld. De cijfers zijn ontleend aan de staat van baten en lasten.

	2022		2021	
	€	%	€	%
<b>BATEN</b>				
Baten	405.510	100,0	377.683	100,0
Kosten bijeenkomsten en projecten	142.798	35,1	64.945	17,2
<b>Bruto-omzetresultaat</b>	<u>262.712</u>	<u>64,9</u>	<u>312.738</u>	<u>82,8</u>
<b>Kosten</b>				
Overige personeelskosten	143.936	35,5	146.797	38,9
Kantoorkosten	10.027	2,5	8.568	2,3
Communicatie en PR	72.819	18,0	74.437	19,7
Algemene kosten	64.373	15,9	59.664	15,8
<b>Som van de bedrijfslasten</b>	<u>291.155</u>	<u>71,9</u>	<u>289.466</u>	<u>76,7</u>
Rentelasten en soortgelijke kosten	<2.223>	-0,6	<1.670>	-0,4
<b>Resultaat</b>	<u>&lt;30.666&gt;</u>	<u>-7,6</u>	<u>21.602</u>	<u>5,7</u>



## 2 FINANCIËLE POSITIE

Ter analyse van de financiële positie dient de volgende opstelling, die is gebaseerd op de gegevens uit de balans:

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	€	€	€
<b>Beschikbaar op lange termijn:</b>				
Verenigingskapitaal		496.582		527.248
		<u>          </u>		<u>          </u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	26.149		3.619	
Liquide middelen	490.014		545.625	
	<u>          </u>	516.163	<u>          </u>	549.244
Af: kortlopende schulden		19.581		21.996
		<u>          </u>		<u>          </u>
Werkkapitaal		496.582		527.248
		<u>          </u>		<u>          </u>

	<u>Begroting 2022</u>		<u>Realisatie 2022</u>		<u>Vershil</u>
	€	€	€	€	
<b>Netto-omzet</b>			<u>totaal</u>		
Contributie gemeentelijke begunstigers	285.000		287.643		2.643
Contributie geassocieerde leden	20.000		22.344		2.344
Contributie Leden	28.000		29.920		1.920
Projecten met subsidie	-		-		-
Bijeenkomsten	90.000		63.203		26.797-
Overige diensten	3.000		2.400		600-
Omzet voorgaande jaren	-		-		-
Nog te ontv subsidie	-		-		-
Nog te factureren omzet	-		-		-
					-
		<u>426.000</u>		<u>405.510</u>	<u>20.490-</u> 1
<b>Kostprijs van de omzet</b>					
Projecten	35.000		45.965		10.965-
Bijeenkomsten en ALV	110.000		79.858		30.142
Projecten met subsidie	-		7.611		7.611-
Post COBc	4.000		9.364		5.364-
Post G&E	1.000		-		1.000
Post Platform Grote Gemeenten	1.000		-		1.000
Post Platform Handhaving	1.000		-		1.000
		<u>152.000</u>		<u>142.798</u>	<u>9.202</u> 2



	Begroting 2022		Realisatie 2022		Verschil
	€	€	€	€	
<b>Afschrijvingen</b>					
Inventaris	-		-		
Automatisering	-		-		
		0		-	-
<b>Lonen en salarissen</b>					
Inhuur personeel	155.000		140.935		
		155.000		140.935	14.065 3
<b>Bestuurskosten</b>					
Bestuurskosten	1.000		-		
		1.000		-	1.000
<b>Kantoorkosten</b>					
Drukwerk	2.000		639		1.361
Telefoon	-		-		-
Porti	1.000		760		240
Contributies	5.000		5.338		338-
Vergaderkosten	4.000		2.048		1.952
Computerkosten	-		-		-
Overige kantoorkosten	500		233		267
		12.500		9.018	3.482 4

	Begroting 2022		Realisatie 2022		Verschil
	€	€	€	€	
<b>Public Relations</b>					
Communicatie/PR	2.500		2.245		255
Beurzen/Symposium	-		5.000		5.000-
Veranderingsbudget	-		-		-
Tijdschrift	43.000		40.500		2.500
Website	26.000		25.075		925
Reis en verblijfkosten	5.000		3.001		1.999
		<u>76.500</u>		<u>75.822</u>	<u>678</u> 5
<b>Algemene kosten</b>					
Secretariaatskosten	56.000		57.419		1.419-
Administratie kosten	3.000		5.000		2.000-
Advieskosten	-		1.954		1.954-
Assurantie	1.000		1.009		9-
Diversen	2.000		0		2.000
		<u>62.000</u>		<u>65.381</u>	<u>3.381-</u>
<b>Financiële baten en lasten</b>					
Rente baten	-		-		-
Diversen Baten	-		-		-
Bankkosten	2.000		2.224		224-
		<u>2.000-</u>		<u>2.224-</u>	<u>224-</u> 6
		35.000-		30.666-	4.334-



**Netto Omzet**

begroting 2023

Contributie gem leden	286.000
Contributie geass leden	22.000
Contributie pers leden	29.000
Subsidie Projecten	PM
Bijeenkomsten	74.000
Overige diensten	3.000
	<u>414.000</u>

**Kostprijs Omzet**

Projecten	44.000
Bijeenkomsten	98.000
post COBc + lidm. CEBc	6.000
post G&E	1.000
post platform Handhaving	1.000
post Platform Grote Gemeenten	0
	<u>150.000</u>

**Lonen en salarissen inhuur**

Bedrijfsvoering Vereniging BWT	70.000
Representatie Vereniging	20.000
Projectwerkzaamheden	25.000
Activiteiten en evenementen	20.000
Deelname overleggen divers	10.000
Inhuur Personeel	10.000
	<u>155.000</u>

**Bestuurskosten**

Bestuurskosten	1.000
	<u>1.000</u>

**Afschrijving**

inventaris	0
	<u>0</u>

**Kantoorkosten**

Drukwerk	1.000
Porti	1.000
Contributies	5.000
Vergaderkosten	4.000
Overige kantoorkosten	500
	<u>11.500</u>

**PR**

Communicatie en pr	2.500
Tijdschrift	41.000
Website/reclame en advertentie	25.000
Reis en verblijfkosten	4.000
	<u>72.500</u>

**Algemene kosten**

Secretariaat en admk	58.000
Accountantskosten	5.000
verzekeringen/assurantie	1.000
Diversen	1.000
	<u>65.000</u>

**Financiële Baten en Lasten**

Rente baten	2.500
Bankkosten	2.000
	<u>500</u>

**Resultaat**-40.500

contr. vanaf 2016 niet geïndexeerd	0,00%
Prijsindex en Opbr. Bijeenk.	2,00%

**MEERJARENBEGROTING 2024 - 2027 VBWTN**

<b>Netto Omzet</b>	Begroting 2023	Begroting 2024	Begroting 2025	Begroting 2026	Begroting 2027
Contributie gem leden	286.000	284.000	280.000	275.000	270.000
Contributie geass leden	22.000	21.000	20.000	19.000	18.000
Contributie pers leden	29.000	28.000	27.000	25.000	24.000
Subsidie Projecten	PM	PM	PM	PM	PM
Bijeenkomsten	74.000	70.000	71.400	72.828	74.285
Overige diensten	3.000	3.000	3.060	3.121	3.184
	414.000	406.000	401.460	394.949	389.468
<b>Kostprijs Omzet</b>					
Projecten	44.000	20.000	20.000	20.000	20.000
Bijeenkomsten	98.000	80.000	81.600	83.232	84.897
post COBc	6.000	6.120	6.242	6.367	6.495
post G&E	1.000	1.020	1.040	1.061	1.082
post platform Handhaving	1.000	1.020	1.040	1.061	1.082
post platform Grote gemeenten	0	0	0	0	0
	150.000	108.160	109.923	111.722	113.556
<b>Lonen en salarissen</b>					
Inhuur Personeel	155.000	158.100	161.262	164.487	167.777
	155.000	158.100	161.262	164.487	167.777
<b>Bestuurskosten</b>					
Bestuurskosten	1.000	1.020	1.040	1.061	1.082
	1.000	1.020	1.040	1.061	1.082
<b>Kantoorkosten</b>					
Drukwerk	1.000	1.020	1.040	1.061	1.082
Porti	1.000	1.020	1.040	1.061	1.082
Contributies	5.000	5.100	5.202	5.306	5.412
Vergaderkosten	4.000	4.080	4.162	4.245	4.330
Overige kantoorkosten	500	510	520	531	541
	11.500	11.730	11.965	12.204	12.448
<b>PR</b>					
Communicatie en pr	2.500	2.550	2.601	2.601	2.601



Tijdschrift	41.000	41.820	42.656	43.510	44.380
Website/reclame en advertentie	25.000	25.500	26.010	26.010	26.530
Reis en verblijfkosten	4.000	4.080	4.162	4.162	4.245
	72.500	73.950	75.429	76.282	77.756
<b>Algemene kosten</b>					
Secretariaat en admk	58.000	59.160	60.343	55.000	50.000
Accountantskosten	5.000	5.100	5.202	5.202	5.306
Verzekeringen e.d.	1.000	1.020	1.040	1.040	1.061
Diversen	1.000	0	0	0	0
	65.000	65.280	66.586	61.242	56.367
<b>Financiele Baten en Lasten</b>					
Rente baten	2.500	2.500	2.500	2.500	2.500
Bankkosten	2.000	2.040	2.081	2.122	2.165
	500	460	419	378	335
<b>Resultaat</b>	<b>-40.500</b>	<b>-11.780</b>	<b>-24.326</b>	<b>-31.672</b>	<b>-39.183</b>